



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ

ПРИКАЗ

от 07.03.2024

№ 127

**О проведении конкурса
профессионального мастерства
«Московские мастера» по профессии
«Специалист по охране труда»**

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 25 апреля 2017 г. № 219-ПП «О городском конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера», а также в целях реализации пункта 6.16 Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.1. Утвердить Положение о проведении конкурса профессионального мастерства «Московские Мастера» по профессии «Специалист по охране труда» (далее – Конкурс) (приложение).

2. Управлению развития трудовых отношений и охраны труда
(Подлевский В.В.):

2.1. Сформировать состав Организационного комитета конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» и утвердить приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы в срок **до 16 апреля 2024 г.**

2.2. Довести до сведения органов исполнительной власти города Москвы информацию о сроках и порядке проведения Конкурса.

3. Государственному бюджетному учреждению города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» **(Овчинников Ю.С.):**

3.1. Организовать и обеспечить проведение отборочного этапа Конкурса (согласно п.3.8. приложения) в срок **до 31 мая 2024 г.** и финального этапа Конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» в срок **до 1 июля 2024 г.**

3.2. Утвердить в срок **до 15 мая 2024 г.:**

- программу проведения финального этапа Конкурса с предложениями по награждению победителей;

- задания для оценки теоретических и практических знаний участников финального этапов Конкурса.

3.3. С целью подготовки участников финального этапа Конкурса профессионального мастерства «Московские Мастера» по профессии «Специалист по охране труда» к участию во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда» провести в течении 2 недель информационно-консультационное мероприятие после объявления Минтруд России порядка его проведения.

4. Управлению информационной политики и коммуникаций **(Бойко В.И.)** организовать работу по информационному сопровождению Конкурса в средствах массовой информации.

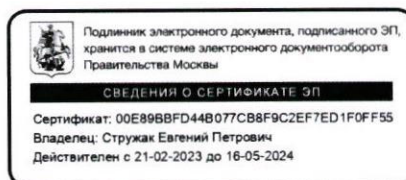
5. Признать утратившими силу приказы Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы:

- от 6 апреля 2023 г. № 286 «О проведении конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда»;

- от 3 мая 2023 г. № 367 «Об утверждении состава Организационного комитета конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента **Шкута Р.А.**

Руководитель Департамента



Е.П.Стружак

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» (далее – Конкурс), определяет условия и оценку результатов участников Конкурса.

1.2. Проведение Конкурса осуществляется в целях повышения престижа профессии специалистов по охране труда в организациях города Москвы.

1.3. Конкурс направлен на:

1.3.1. Повышение профессионального мастерства специалистов по охране труда, поиск и пропаганду передового опыта и методов работы в области охраны труда.

1.3.2. Укрепление системы социального партнерства в городе Москве.

1.3.3. Укрепление кадрового потенциала организаций города Москвы.

1.3.4. Повышения статуса специалиста по охране труда

1.3.5. Стимулирования инициативы специалиста по охране труда

1.3.6. Формирование позитивного общественного мнения в отношении работы специалистов по охране труда.

1.3.7. Привлечение внимания молодежи к проблемам охраны труда.

1.3.8. Содействие в повышении квалификации специалистов в области охраны труда, соответствии специалистов профессиональному стандарту.

1.3.9. Распространение и внедрение в производственный процесс рациональных приемов и новых практик управления профессиональными рисками, направленных на снижение уровней производственного травматизма и профессиональных заболеваний, развитие культуры безопасного труда.

1.3.10. Повышение самооценки личности специалистов по охране труда.

2. Условия проведения Конкурса

2.1. Конкурс проводится среди специалистов по охране труда, руководителей служб охраны труда организаций, а также работников иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда и работающих на постоянной основе в

организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности (далее – специалисты), осуществляющих свою деятельность на территории города Москвы.

2.2. Количество участников в Конкурсе от одной организации не ограничивается.

2.3. Участником конкурса не может быть победитель 2023 года.

3. Порядок организации и проведения конкурса

3.1. Заявка о намерении принять участие в Конкурсе, оформляется в соответствии с приложением к Положению на бланке организации, в которой осуществляет свою деятельность специалист (приложение № 1).

3.1.1. Заявка направляется в отраслевой или территориальный орган исполнительной власти города Москвы.

3.1.2. Специалисты организаций, деятельность которых не имеет отношения к определенному органу исполнительной власти или отрасли, а также в случае, если отраслевой или территориальный орган исполнительной власти города Москвы (далее – ОИВ) не проводит отборочный этап Конкурса среди специалистов подведомственных организаций, организаций отрасли или среди специалистов организаций по территориальному признаку, могут принять участие в Конкурсе в статусе специалиста-самовыдвиженца. Для участия в конкурсе специалист-самовыдвиженец направляет заявку в отборочном этапе Конкурса в Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» (далее - ГБУ МГЦУОТ),

3.2. Участники, не соблюдающие условия п.2 настоящего положения не допускаются к участию в Конкурсе.

3.3. Конкурс проводится в два этапа: отборочный и финальный.

3.3.1. Отборочный этап Конкурса проводится среди специалистов организаций города, специалистов подведомственных организаций органов исполнительной власти города Москвы и специалистов-самовыдвиженцев.

3.3.1.1. ОИВ самостоятельно проводит отборочный этап Конкурса среди специалистов подведомственных организаций, организаций отрасли или среди специалистов организаций по территориальному признаку, согласно поданных заявок, определяют победителей и призеров (1-е, 2-е, 3-е места) отборочного этапа Конкурса.

3.3.1.2. ГБУ МГЦУОТ проводит отборочный этап Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев согласно поданных заявок. По итогам отборочного конкурса в соответствии с п. 3.7.7. определяет не более 10 победителей для участия в финальном этапе Конкурса.

3.3.2. Финальный этап Конкурса проводится среди победителей отборочных этапов Конкурса.

3.4. Организаторами Конкурса являются:

3.4.1. Отборочных этапов - ОИВ и ГБУ МГЦУОТ при участии городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии).

3.4.2. Финального этапа – Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Департамент), ГБУ МГЦУОТ, Московская Федерация профсоюзов и Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (работодателей).

3.5 Организаторы Конкурса на всех этапах обязаны создавать участникам необходимые и равные условия для успешного выполнения конкурсных заданий, анализировать ход проведения Конкурса и подводить его итоги.

3.6. Организация отборочного этапа Конкурса в ОИВ.

3.6.1. Решение о проведении отборочного этапа Конкурса принимается ОИВ самостоятельно. Информацию о решении проведения отборочного этапа Конкурса ОИВ до **29 марта 2024 г.** направляет в Департамент.

3.6.2. Информацию о проведении отборочного этапа Конкурса ОИВ размещает в окружных, отраслевых средствах массовой информации и на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.6.3. Порядок проведения отборочного этапа Конкурса утверждается нормативным документом ОИВ.

3.6.4. Организация и проведение отборочного этапа Конкурса, оценка знаний и умений участников Конкурса возлагается на Комиссию по проведению отборочного этапа Конкурса (далее - Комиссия), в состав которой входят представители ОИВ, городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии). Состав Комиссии утверждается нормативным документом ОИВ.

3.6.5. Не допускается наличие конфликта интересов, в том числе личной заинтересованности членов Комиссии в определении победителей конкурса. При наличии или возникновении конфликта интересов в процессе проведения Конкурса член Комиссии обязан предупредить об этом организаторов, направившая его сторона обязана включить в состав Комиссии иную кандидатуру.

3.6.6. Функции Комиссии ОИВ:

- осуществляет сбор заявок на участие в отборочном этапе Конкурса;
- утверждает порядок проведения отборочного этапа Конкурса;
- устанавливает дату, место, формат проведения отборочного этапа Конкурса;
- осуществляет оценку теоретических знаний и практических навыков участников отборочного этапа Конкурса;
- обеспечивает разрешение спорных вопросов, возникающих в процессе проведения отборочного этапа Конкурса;
- проводит подведение итогов отборочного этапа Конкурса;
- утверждает протокол отборочного этапа Конкурса.

3.6.7. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет ОИВ, которым она создана.

3.6.8. Отборочный этап Конкурса состоит из двух уровней:

3.6.8.1. Первый уровень - оценка теоретических знаний.

На основе разработанных заданий, проводится тестирование знаний законодательства по вопросам охраны труда. Для проведения тестирования каждому участнику предлагается 30 вопросов. Время, выделяемое на ответы, составляет 45 минут. Число правильных ответов соответствует числу баллов, полученных при выполнении задания из расчета 1 правильный ответ – 1 балл.

3.6.8.2. Второй уровень - оценка практических навыков.

Оценка может производиться в форме наблюдения за действиями участников в смоделированной ситуации:

- задача по алгоритму действий по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- ситуационная задача по выбору средств оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- практико-ориентированная задача по порядку обучения по охране труда;
- или другое мероприятие.

Описание мероприятия и его условия обязательно в Порядке проведения отборочного этапа, утвержденного нормативным документом ОИВ.

Оценка за правильное выполнение каждого практического задания 10 баллов, в случае не правильного ответа - 0 баллов, общее количество баллов не более 30.

3.6.9. На основании протокола Комиссии отборочного этапа Конкурса ОИВ утверждает победителей отборочного этапа Конкурса, занявшие 1, 2 и 3 места.

3.6.10. Награждение и поощрение победителей отборочного этапа Конкурса обеспечивает ОИВ, проводящий отборочный этап Конкурса совместно с участием городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии).

3.6.11. По окончании Конкурса ОИВ до **31 мая 2024 г.** направляет в Департамент протокол и сведения о победителях отборочного этапа занявших 1-е, 2-е и 3-е места.

3.7. Организация отборочного этапа среди специалистов-самовыдвиженцев.

3.7.1. Специалист-самовыдвиженец в срок до **15 апреля 2024 г.** подает заявку в ГБУ МГЦУОТ. Заявка направляется на адрес электронной почты: mcot@social.mos.ru с темой письма «Заявка на конкурс Московские мастера».

Специалист-самовыдвиженец не имеет право подавать заявку, если он принимает участие в отборочном этапе в ОИВ.

3.7.2. На адрес электронной почты специалиста-самовыдвиженца, указанный в заявке, ГБУ МГЦУОТ направляет приглашение для участия в Конкурсе и порядок участия в нем в срок до **26 апреля 2024 г.**

3.7.3. Организация и проведение отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев, оценка знаний и умений участников Конкурса возлагается на Организационный комитет конкурса (далее – Оргкомитет) в состав

которого входят представители ОИВ (при условии проведения отборочного этапа), городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии). Состав Оргкомитета утверждается приказом Департамента **в срок до 16 апреля 2024 г.**

3.7.4. Не допускается наличие конфликта интересов, в том числе личной заинтересованности членов Оргкомитета в определении победителей на всех этапах конкурса. При наличии или возникновении конфликта интересов в процессе проведения Конкурса член Оргкомитета обязан предупредить об этом организаторов, направившая его сторона обязана включить в состав Оргкомитета иную кандидатуру.

3.7.5. Функции Оргкомитета в части организации отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев:

- утверждает список участников отборочного этапа Конкурса;
- утверждает порядок проведения отборочного этапа Конкурса;
- устанавливает дату, место, формат проведения отборочного этапа Конкурса;
- осуществляет оценку теоретических знаний и практических навыков участников отборочного этапа Конкурса;
- обеспечивает разрешение спорных вопросов, возникающих в процессе проведения отборочного этапа Конкурса.
- проводит подведение итогов отборочного этапа Конкурса.
- утверждает протокол отборочного этапа Конкурса.

3.7.6. Отборочный этап Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев состоит из двух уровней:

3.7.6.1. Первый уровень - оценка теоретических знаний.

На основе разработанных заданий, проводится тестирование знаний законодательства по вопросам охраны труда. Для проведения тестирования каждому участнику предлагается 30 вопросов. Время, выделяемое на ответы, составляет 45 минут. Число правильных ответов соответствует числу баллов, полученных при выполнении задания из расчета 1 правильный ответ – 1 балл.

3.7.6.2. Второй уровень - оценка практических навыков.

Оценка может производиться в форме наблюдения за действиями участников в смоделированной ситуации:

- задача по алгоритму действий по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- ситуационная задача по выбору средств оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае на производстве;
- практико-ориентированная задача по порядку обучения по охране труда;
- или другое мероприятие.

Оценка за правильное выполнение каждого практического задания 10 баллов, в случае не правильного ответа - 0 баллов, общее количество баллов не более 30.

3.7.7. На основании протокола, представленного ГБУ МГЦУОТ, Оргкомитет определяет не более 10 участников, набравших наибольшее количество баллов, которые признаются победителями отборочного этапа Конкурса среди специалистов-самовыдвиженцев.

3.7.8. Награждение и поощрение победителей отборочного этапа Конкурса обеспечивает Департамент совместно с участием Территориальной Профсоюзной Организации учреждений социальной защиты населения города Москвы.

3.7.9. Утвержденный протокол отборочного этапа Конкурса и информация о победителях среди специалистов-самовыдвиженцев ГБУ МГЦУОТ в срок **до 31 мая 2024 г.** направляет в Департамент для формирования списков участников финального этапа Конкурса.

3.8. Организация финального этапа Конкурса.

3.8.1. Организация финального этапа Конкурса возлагается на Оргкомитет.

3.8.2. Функции Оргкомитета в части проведения финального этапа:

- определяет дату проведения финального этапа Конкурса;
- проверяет сведения о победителях отборочного этапа Конкурса. В случае представления недостоверной информации об участнике участник может быть отстранен от участия в финальном этапе Конкурса;
- утверждает список участников финального этапа Конкурса;
- утверждает конкурсные задания финального этапа Конкурса и критерии оценки результатов выполнения конкурсных заданий в баллах;
- осуществляет подведение итогов, определяет победителя и призеров финального этапа Конкурса и утверждает Протокол финального этапа;
- при необходимости привлекать эксперта

3.8.3. Решения Оргкомитета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя Оргкомитета является решающим.

3.8.4. Организационно-техническое обеспечение деятельности Оргкомитета на финальном этапе Конкурса осуществляет ГБУ МГЦУОТ.

3.8.5. В финальном этапе Конкурса принимают участие не более трех представителей от каждого ОИВ, занявших 1-е, 2-е, 3-е места на отборочных этапах Конкурса и не более 10 победителей отборочного этапа среди специалистов-самовыдвиженцев.

3.8.6. Всем участникам финального этапа Конкурса необходимо **до 7 июня 2024 года** направить на адрес электронной почты: mcot@social.mos.ru письмо с темой «Показатели и критерии оценки участника финального этапа конкурса».

К письму участник финального этапа Конкурса прикрепляет заполненную форму «Показатели и критерии оценки участника финального этапа конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» (приложение № 2), к показателям предоставляются копии документов, подтверждающих представленные сведения. Копии документов и

приложение № 2 должны быть заверены печатью организации и подписаны руководителем организации, в которой осуществляет деятельность специалист.

Также к письму необходимо прикрепить Характеристику на участника финального этапа конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» «Оценка квалификации и личностных качеств участника» (приложение № 3), которая должна быть заверена печатью организации и подписана руководителем организации, в которой осуществляет деятельность специалист.

Балльная оценка по каждому показателю участника финального этапа конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

При отсутствии отдельных сведений по показателю, представляемых участником конкурса, итоговая оценка по показателю равна ноль баллов.

Подсчет баллов по приложениям № 2 и № 3 осуществляет ГБУ МГЦУОТ и представляет членам Оргкомитета, перед проведением финального этапа конкурса.

Количество баллов, набранных по приложениям № 2 и № 3 суммируется с баллами, набранными при прохождении очных ступеней финального этапа.

3.8.7. Очный финальный этап Конкурса проводится до **1 июля 2024 г.** и состоит из трех ступеней:

3.8.7.1. Ступень - оценка теоретических знаний.

Конкурсант демонстрирует уровень знаний по вопросам охраны труда. Каждому участнику предлагается ответить на 30 вопросов. Число правильных ответов соответствует числу баллов, полученных при выполнении задания из расчета 1 правильный ответ – 1 балл. Общее количество баллов не более 30. Время, выделяемое на ответы, составляет 45 минут.

3.8.7.2. Ступень - оценка знания практических навыков оказания первой помощи.

Каждый участник вытягивает «билет» с заданием по отработке алгоритма оказания первой помощи в заданной ситуации.

На выполнение задания у участника 3 минуты.

В случае выполнения правильных действий участник получает - 5 баллов, в случае не правильного ответа - 0 баллов.

3.8.7.3. Финальная ступень - викторина.

На данном уровне происходит финальная проверка теоретических знаний в виде игры.

Все участники получают бланк, на котором 7 полей для внесения ответов, ведущий зачитывает вопросы по очереди, на каждый ответ дается 1/2 минуты, затем зачитывается следующий вопрос, после 7-го вопроса бланки необходимо сдать судьям для подсчета баллов:

- на поле № 1-4 при правильном ответе - 5 баллов.

- на поле № 5-6 участник может сделать ставку +1, если уверен в ответе и в случае правильного ответа получить 6 баллов, если ответ не верен у участника - минус 6 баллов.

На поле № 7 (самый сложный вопрос) участник может сделать ставку +2, если уверен в ответе и получить 7 баллов, в случае правильного ответа или минус 7 в случае не правильного.

Ставку можно не делать и получить 5 баллов за правильный ответ или - 0 баллов за неверный ответ.

Максимальное количество, которые может набрать каждый участник - 39 баллов.

3.8.8. «Определение победителя». На основании баллов полученных по итогам прохождения ступеней и полученных итоговых баллах по приложениям № 2 и № 3 Оргкомитет формирует оценочный лист всех участников финала, в соответствии с которым определяется победитель (1 место) и призеры (2-е и 3-е места) Конкурса.

3.8.9. В случае, если участники набрали одинаковое количество максимальных баллов, среди них разыгрывается викторина.

Участникам выдаются чистые листы и маркер. Ведущий зачитывает вопрос, каждый участник должен написать на листе ответ после 1/2 мин, каждый участник показывает ведущему написанный ответ, после ведущий зачитывает правильный ответ. Тот участник, который ответил неверно – выбывает из участия в Конкурсе, викторина продолжается до тех пор, пока не определяются победители Конкурса.

3.8.10. ГБУ МГЦУОТ направляет протокол и сведения о победителе (1-е место) и призерах (2-е, 3-е места) финального этапа Конкурса в Департамент в срок **до 15 июля 2024 г.**

3.9. При проведении этапов конкурса в случае возникновения спорных ситуаций, допускается привлечение эксперта с соответствующей квалификацией, подтверждается документом.

3.10. Победителю (1-е место) и призерам (2-е, 3-е места) финального этапа Конкурса **до 10 июля 2024 г.** необходимо представить в ГБУ МГЦУОТ пакет документов, в который входит:

- заявка на участие в Конкурсе (приложение 1);
- согласие Участника на обработку персональных данных (приложение 4);
- анкета победителя городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» (приложение 5).

3.11. Департамент направляет **до 26 июля 2024 г.** протокол и сведения о победителе (1-е место) и призерах (2-е, 3-е места) финального этапа Конкурса в Организационный комитет городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера».

4. Поощрение и награждение победителей Конкурса

4.1. Победители и призеры отборочных этапов Конкурса могут быть поощрены денежными и памятными призами ОИВ, городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии), а также за счет спонсоров.

4.2. Победитель и призеры финального этапа Конкурса награждаются дипломами Оргкомитета Конкурса, остальные участники получают электронный сертификат участника Конкурса.

4.3. Участник занявший 1-е место признается победителем, участники, занявшие 2-е и 3-е места, признаются призерами городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда».

4.4. Победитель и призеры Конкурса награждаются грамотами, дипломами, а также призами, утвержденными Организационным комитетом городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» в период празднования Дня города Москвы.

4.5. По итогам финального этапа Конкурса составляется рейтинг 10 лучших специалистов по охране труда города Москвы, набравших наибольшее суммарное количество баллов по итогам финального этапа Конкурса.

Информация о 10 лучших специалистах по охране труда города Москвы публикуется в средствах массовой информации, а также на официальных сайтах Департамента, ОИВ и городских организаций профсоюзов и московских объединений работодателей (при их наличии) и ГБУ МГЦУОТ.

4.7. Всем участникам финального этапа Конкурса рекомендуется принять участие во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по охране труда».

5. Источники и порядок финансирования

5.1. Организация и проведение Конкурса финансируются за счет:

5.1.1. Бюджетных ассигнований, предусмотренных ОИВ, принимающих участие в организации и проведении Конкурса.

5.1.2. Спонсорских средств.

5.1.3. Средств Московской Федерации профсоюзов, городских организаций профсоюзов.

5.1.4. Привлеченных средств Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

5.1.5. Средств организаций города Москвы.

Приложение 1
к Положению о проведении конкурса
профессионального мастерства
«Московские мастера» по профессии
«Специалист по охране труда»

НА ФИРМЕННОМ БЛАНКЕ ОРГАНИЗАЦИИ
(с указанием всех реквизитов)

З А Я В К А

***на участие в конкурсе профессионального мастерства «Московские мастера»
по профессии «Специалист по охране труда»***

1.	Фамилия, Имя, Отчество участника	
2.	Должность участника	
3.	Период работы в организации: с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время (или по ДД.ММ.ГГГГ)	
4.	Дата рождения участника	
5.	Рабочий и мобильный телефон участника (для связи)	
6.	Е-mail участника	
7.	Полное и сокращенное наименование организации	
8.	ИНН организации	
9.	КПП организации	
10.	Юридический адрес организации	
11.	Фамилия, имя, отчество и должность руководителя организации (полностью)	

«__» _____ 2024 г.

подпись руководителя

МП

«__» _____ 2024 г.

подпись участника

Приложение № 2
к Положению о проведении конкурса
профессионального мастерства
«Московские мастера» по профессии
«Специалист по охране труда»

НА ФИРМЕННОМ БЛАНКЕ ОРГАНИЗАЦИИ
(с указанием всех реквизитов)

Форма

**Показатели и критерии оценки участника финального этапа конкурса
профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии
«Специалист по охране труда»**

№ п/п	Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Критерии и баллы
1	2	3	4	5
1.	Образование - до 2 баллов			
1.1.	Наличие высшего или среднего профессионального образования	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании	Указывается информация о наличии документов, подтверждающих образование	Высшее образование - 1 балл, среднее профессиональное образование - 0,5 балла
1.2.	Наличие высшего образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Копия диплома о высшем образовании	Учитывается наличие специализированного высшего профессионального образования по направлению подготовки "Техносферная безопасность" (20.03.01) или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности ("Безопасность технологических процессов и производств" (280102), "Безопасность	да - 0,5 балла, нет - 0 баллов

			жизнедеятельности в техносфере" (280101)	
1.3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда в объеме не менее 256 часов	Копия подтверждающего документа		да - 0,5 балла, нет - 0 баллов
2	Стаж работы в области охраны труда - до 2 баллов			
2.1.	Стаж работы в должности специалиста по охране труда или иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности специалиста по охране труда иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда	1 года до 3 лет - 0,5 балла, свыше 3 лет - 1 балл
2.2.	Стаж работы в экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в различных должностях экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда	1 год - 0,5 балла, свыше 1 года - 1 балл
3.	Повышение квалификации - до 3 баллов			
3.1.	Повышение квалификации на краткосрочных тематических курсах, семинарах, тренингах с выдачей сертификата участника	Копии свидетельств, сертификатов по каждому мероприятию повышения квалификации	Указывается общее количество свидетельств, сертификатов и т.п. участника мероприятия без аттестации (проверки знаний), полученных за последние 5 лет	от 1 до 4 сертификатов - 0,5 балла; свыше 5 сертификатов - 1 балл
3.2.	Повышение квалификации с последующей аттестацией по направлениям: промышленная безопасность; пожарная безопасность, электробезопасность	Копии свидетельств установленного образца по каждому мероприятию повышения квалификации с последующей аттестацией	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений свидетельств, сертификатов и т.п., подтверждающих повышение квалификации с	от 1 до 4 свидетельств - 0,5 балла; свыше 5 свидетельств - 1 балл

			аттестацией (проверкой знаний), полученных за последние 5 лет	
3.3.	Наличие международных сертификатов (дипломов), подтверждающих квалификацию в области охраны и безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	Копии сертификатов, дипломов по каждому случаю	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений международных сертификатов, дипломов, полученных за последние 5 лет	от 1 до 4 сертификатов - 0,5 балла; свыше 5 сертификатов - 1 балл
4.	Опыт работы и приобретенные навыки по созданию системы управления охраной труда в рамках разработки: - до 20 баллов			
4.1.	Положение о системе управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки "участвовала" в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.2.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении специальной оценки условий труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.3.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении оценки профессиональных рисков		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.4.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предварительных и периодических медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.5.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предсменных/предрейсовых и послесменных/послерейсовых медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.6.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении психиатрического освидетельствования		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.7.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении освидетельствования на состояние алкогольного/наркотического опьянения		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов

4.8.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении инструктажей по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.9.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении стажировки		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.10.	Программа стажировки работников		Указывается общее количество разработанных программ.	разработка от 1 до 4 программ стажировки - 0,5 балла; более 5 программ - 1 балл
4.11.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения оказанию первой помощи пострадавшим		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.12.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения безопасным методам и способам выполнения работ и контроля знаний		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.13.	Программа обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ повышенной опасности		Указывается общее количество разработанных программ.	разработка от 1 до 4 программ обучения работников безопасным методами способам выполнения работ - 0,5 балла; более 5 программ - 1 балл
4.14.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.15.	Программа обучения работников по охране труда		Указывается общее количество разработанных программ.	разработка от 1 до 4 программ обучения работников по охране труда - 0,5 балла; более 5 программ - 1 балл
4.16.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов

4.17.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.18.	Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации зданий и сооружений	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.19.	Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации оборудования	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.20.	Положение (приказ, регламент) о безопасном проведении технологических процессов (видов работ)	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.21.	Положение (приказ, регламент) о безопасном применении инструментов и приспособлений	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.22.	Положение (приказ, регламент) о безопасном применении сырья и материалов	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.23.	Положение (приказ, регламент) о безопасном выполнении подрядных работ	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.24.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании несчастных случаев	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.25.	Положение (приказ, регламент) о расследовании микротравм	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.26.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании профессиональных заболеваний	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.27.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании аварийных ситуаций	Указывается информация в	Участие в разработке

		характеристике участника	документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.28.	Положение (приказ, регламент) о санитарно-бытовом обеспечении работников	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.29.	Положение (приказ, регламент) о режимах труда и отдыха	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.30.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.31.	Положение об обеспечении работников лечебно-профилактическим питанием	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.32.	Положение (приказ, регламент) об организации информирования работников	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.33.	Положение (приказ, регламент) об организации формирования документооборота по охране труда	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.34.	Положение (приказ, регламент) об организации контрольных мероприятий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа - 0,5 балла, нет - 0 баллов
4.35.	Положение (приказ, регламент) об организации Конкурсов по охране труда	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа --0,5 балла, нет - 0 баллов
4.36.	Иные организационные документы по охране труда	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке 1 документа - 0,5 балла, более 2 документов - 1 балл, нет - 0 баллов
5.	Опыт работы и приобретенные навыки по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в рамках участия в работе: - до 14,5 баллов		

5.1.	Комитете (комиссии) по охране труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.2.	Комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.3.	Комиссий или групп по оценке профессиональных рисков	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.4.	Проведение вводного инструктажа	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего обязанность по проведению вводного инструктажа	Только в случае личного участия	Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.5.	Комиссий по проверке знания требований охраны труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.6.	Комиссий или групп по входному контролю средств индивидуальной защиты	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.7.	Комиссий или групп по контролю состояния зданий и сооружений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов

5.8.	Комиссий или групп по контролю состояния оборудования	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.9.	Комиссий или групп по контролю функционирования технологических процессов (видов работ)	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.10.	Комиссий или групп по контролю состояния инструментов и приспособлений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.11.	Комиссий или групп по контролю безопасности используемого сырья и материалов	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0.5 балла, нет - 0 баллов
5.12.	Комиссий или групп по контролю безопасного выполнения работ работниками подрядных организаций	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0,5 балла, нет - 0 баллов
5.16.	Комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (далее - НС)	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		участие в расследовании 1 НС - 0,5 балла, участие в расследовании более 1 НС - 1 балл
5.17.	Комиссий по расследованию микротравм на производстве на постоянной основе	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего		участие в расследовании 1 - 0,5 балла,

		работу комиссии и ее состав		участие в расследование более 1 - 1 балл
5.18.	Комиссий по расследованию профессиональных заболеваний (далее - ПЗ)	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		участие в расследовании 1 ПЗ - 0,5 балла, участие в расследовании более 1 ПЗ - 1 балл
5.19.	Комиссий по расследованию аварийных ситуаций	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		участие в расследовании 1 аварийной ситуации - 0,5 балла, участие в расследовании более 2 аварийных ситуаций - 1 балл
5.20.	Комиссий или групп по контролю состояния санитарно-бытовых устройств	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0,5 баллов, нет - 0 баллов
5.21.	Комиссий или групп по контролю соблюдения режимов труда и отдыха работников	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0,5 баллов, нет - 0 баллов
5.22.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0,5 баллов, нет - 0 баллов
5.23.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0,5 баллов, нет - 0 баллов

5.24.	Комиссий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе - 0,5 баллов, нет - 0 баллов
5.25.	Конкурсных комиссиях при проведении конкурсов по охране труда охраной труда	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе - 0,5 баллов, нет - 0 баллов
5.26.	Комиссий по контролю функционирования иных процессов (процедур) охраны труда	Копия(и) приказов или иного(ых) распорядительного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе по контролю 1 процесса (процедуры) - 0.5 балл, более 2 процессов (процедур) - 1 балл, нет - 0 баллов
5.27.	Реализованные проекты в области управления охраной труда, улучшения условий и безопасности труда, обеспечения сохранения здоровья работников, повышения мотивации работников к соблюдению требований охраны труда. Разработанные и внедренные локальные правовые акты, стандарты и процедуры	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество реализованных проектов и разработанных документов. В прилагаемой отдельно справке приводится краткое описание каждого реализованного проекта с указанием места внедрения и личного участия (до 500 символов на проект)	реализация 1 проекта - 0,5 балла, свыше 2 проектов - 1 балл
6.	Эффективность работы - до 4 балла			
6.1.	Работа без случаев выявления профессиональных заболеваний	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Информация указывается за период 3 года	да - 0,5 балла; имеются случаи - 0 баллов
6.2.	Работа без несчастных случаев на производстве	Подтверждается при выборочных проверках	Информация указывается за период 3 года	да - 0,5 балла; имеются случаи - 0 баллов

		должностным лицом организации		
6.3.	Количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом. Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом за последние 3 года.	Сравнивается со средним количеством дней временной нетрудоспособности и для основного вида экономической деятельности, утвержденного постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации. При превышении на 10% и более - 0 баллов; при менее, чем на 10% от среднего значения - 1 балл; в диапазоне 0,9-1,1 от среднего - 0,5 баллов
6.4.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты). Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее значение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) за последние 3 года	Сравнивается с основными показателями по основному виду экономической деятельности (Кч), утвержденного постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации. При превышении на 10% и более - 0 баллов; при менее, чем на 10% от среднего значения - 1 балл; в диапазоне 0,9-1,1 от среднего - 0,5 баллов
6.5.	Работа без наложения дисциплинарных взысканий со стороны работодателя	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются дисциплинарные взыскания, полученные за последние 5 лет	отсутствуют случаи - 0,5 балла; имеются случаи - 0 баллов
6.6.	Работа без привлечения к административной стороне надзорных органов	Подтверждается при выборочных проверках	Учитываются административные наказания,	отсутствуют случаи - 0,5 балла;

		должностным лицом организации	полученные за последние 5 лет	имеются случаи - 0 баллов
7.	Признание деятельности - до 7 баллов			
7.1.	Наличие наград, присвоенных званий на уровне организации, объединения, холдинга	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	от 1 до 4 наград - 0,5 балла; свыше 5 наград - 1 балл
7.2.	Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на региональном уровне (субъект Российской Федерации, муниципальное образование)			от 1 до 4 наград - 0,5 балла; свыше 5 наград - 1 балл
7.3.	Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на федеральном уровне			от 1 до 4 наград - 0,5 балла; свыше 5 наград - 1 балл
7.4.	Наличие международных наград и поощрений			от 1 до 4 наград - 0,5 балла; свыше 5 наград - 1 балл
7.5.	Наличие грамот, дипломов за участие в отраслевых, региональных и всероссийских конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда			от 1 до 4 наград - 0,5 балла; свыше 5 наград - 1 балл
7.6.	Участие в общественных советах, в рабочих группах при федеральных органах исполнительной власти	Копия документа о составе совета, рабочей группы	Указывается количество действующих общественных советов, рабочих групп при федеральных органах исполнительной власти, в которых участник является членом	участие в 1 группе - 0,5 балла; свыше 2 групп - 1 балл
7.7.	Участие в рабочих группах по реализации механизмов "регуляторной гильотины"	Копия документа о составе рабочей группы	Указывается количество действующих рабочих групп по реализации механизмов "регуляторной гильотины", в которых участник является членом	участие в 1 группе - 0,5 балла; свыше 2 групп - 1 балл

8.	Личная и общественная активность - до 2,5 балла			
8.1.	Наставничество, просветительская деятельность, преподавание в образовательных учреждениях	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается опыт наставничества, просветительской деятельности, преподавания в образовательных учреждениях	Имеется опыт - 0,5 балла, нет - 0 баллов
8.2.	Наличие публикаций по направлениям, связанным с профессиональной деятельностью	Копии публикаций	Указывается общее количество публикаций за последние 5 лет	от 1 до 4 публикаций - 0,5 балла; свыше 5 публикаций - 1 балл
8.3.	Членство в общественных, профессиональных объединениях специалистов	Копия документа о членстве	Указывается общее количество профессиональных и общественных объединений, членом которых является участник	Членство от 1 до 2 организаций - 0,5 балла; свыше 3 организаций - 1 балл

« ___ » _____ 2024 г.

подпись руководителя

М.П.

Приложение 3
к Положению о проведении конкурса
профессионального мастерства
«Московские мастера» по профессии
«Специалист по охране труда»

НА ФИРМЕННОМ БЛАНКЕ ОРГАНИЗАЦИИ
(с указанием всех реквизитов)

Характеристика на участника финального этапа конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда»

Оценка квалификации и личностных качеств участника конкурса

№ п/п	Наименование	Количество баллов (да - 1 балл, нет - 0 баллов)
1.	Умение планировать свою деятельность	
2.	Способность принимать решение в критических ситуациях	
3.	Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать	
4.	Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до всех уровней управления	
5.	Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил	
6.	Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях	
7.	Поддержка нововведений, творческое отношение к работе:	
8.	Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей	
	ИТОГО:	

В случае необходимости Характеристика дополняется подтверждающей информацией для формы «Показатели и критерии оценки участника конкурса» приложения № 2 к Положению о проведении конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда» с указанием номера подпункта.

№ п.п	Показатели конкурса	Подтверждение

« » _____ 2024 г.

подпись руководителя
М.П.

Приложение 4
к Положению о проведении конкурса
профессионального мастерства
«Московские мастера» по профессии
«Специалист по охране труда»

**В Организационный комитет конкурса
профессионального мастерства «Московские
мастера» по профессии «Специалист по охране
труда»**

Фамилия, И.О., дата рождения

(индекс, адрес регистрации)

паспорт: серия

_____ номер: _____

(дата выдачи, наименование органа, выдавшего паспорт)

(заполняется собственноручно)

**Согласие
на обработку персональных данных**

г. Москва

Я, _____

(фамилия, имя, отчество полностью)

даю согласие **Организационному комитету конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Специалист по охране труда»** на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных. Персональные данные, предоставленные мной в Оргкомитет, включают в себя, в том числе (но, не ограничиваясь) мои фамилию, имя, отчество, год, месяц, дату и место рождения, адрес, социальное положение, паспортные данные, образование, профессию, также все иные персональные данные, относящиеся к моей личности.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий в отношении моих персональных данных, включая (без ограничения): сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение, трансграничную передачу персональных данных, а также осуществление любых иных действий с моими персональными данными с учетом действующего законодательства.

Настоящее согласие может быть отозвано в письменной форме путем направления в Оргкомитет письменного заявления о прекращении действия

Согласия в произвольной форме, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. Согласие прекращает действовать в 30-дневный срок с момента получения Оргкомитетом заявления о прекращении действия Согласия.

« _____ » _____ 2024 г.

подпись

расшифровка подписи

Анкета

победителя городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», занявшего _____ место по профессии «Специалист по охране труда»

Фамилия, имя, отчество _____

Дата рождения (число, месяц, год) _____

Место рождения _____

Образование (с указанием учебного заведения) _____

Ваша должность (включая разряд /категорию) _____

Стаж работы по профессии _____

Паспорт серия _____ номер _____ выдан _____

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) _____

Номер свидетельства государственного пенсионного страхования _____

Домашний адрес (с указанием индекса, округа) _____

Домашний, мобильный телефон _____

Семейное положение, наличие детей _____

Информация о предприятии (организации), где Вы работаете (полное название, адрес) _____

Телефон непосредственного руководителя _____

Визитная карточка (Указанный раздел создан с целью получения информации о победителе. Информация, предоставленная в этом разделе, будет использована исключительно для подготовки сюжетов о победителях в рамках информационной кампании).

К данной анкете просим Вас приложить:

1. Фото – 2 штуки (1 фото официальное и 1 фото в свободном стиле, допускается фото с семьей):
 - Лицо на фотографии должно располагаться в центре снимка, в анфас.
 - Съемка производится без головных уборов, темных очков, в одежде, закрывающей плечи.
 - Для женщин - нейтральный макияж, не искажающий или сильно меняющий черты лица.

- Изображение должно быть резким и четким.
- Размер фото – до 3 МБ в формате jpg.

2. Написанное Вами эссе на тему (на Ваш выбор):

- «Влияние моей профессии на развитие города Москвы»
- «Интеграция моей профессии в современный мегаполис»
- «Актуальность моей профессии в современных реалиях»

В эссе необходимо описать, что стало определяющим моментом для Вас в выборе профессии; как конкурс «Московские Мастера» может повлиять на Ваше профессиональное развитие в будущем; как Ваша семья относится к выбранной Вами профессии; что Вы или человек Вашей профессии можете сделать полезного для развития города Москвы, и рассказать об интересных фактах и историях из Вашей трудовой деятельности.

Объем эссе – 1 печатная страница.

Обратите внимание!

Перечень документов для приложения к анкете заверенных работником отдела кадров организации - работодателя:

1. Копии паспорта гражданина РФ (все страницы с информацией)
2. Копия свидетельства ИНН
3. Копия свидетельства государственного пенсионного страхования

Согласен(-а) с использованием моих персональных данных, эссе и своих фотографий

« ____ » _____ 2024г., _____
(Фамилия Имя Отчество и **собственноручная** подпись участника конкурса)

Достоверность сведений, указанных в настоящей анкете подтверждаю

_____ 2024 года _____
М.П. (подпись, фамилия, имя, отчество работника кадровой службы организации, телефон)
